

## systemblick organisationsentwicklung

peter prosche & markus kötzle gbr

### Unsere Beratungsleistung

Unternehmensentwicklung heißt für uns, das Zusammenwirken von Menschen, Strukturen und Abläufen zu verbessern. Nur wenn diese drei Faktoren aufeinander abgestimmt sind und sich gut ergänzen, können strategische Unternehmensziele in der gewünschten Qualität erreicht werden.

Wir unterstützen Sie bei der Umsetzung Ihrer Entwicklungsvorhaben und bei der Gestaltung von Veränderungen. Wir entwickeln das auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Organisations- und Personalentwicklungskonzept und begleiten Sie bei der Umsetzung. Konkret heißt das: Wir begleiten Sie von der ersten Problemanalyse bis zum erfolgreichen Abschluss eines Veränderungsprojektes.

Ob Neustrukturierungen oder Kosteneinsparungen anstehen, ob die Kundenorientierung gestärkt oder die Zusammenarbeit verbessert werden soll - gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir die passenden Maßnahmen und verständigen uns auf die angemessenen Methoden:

#### Organisationsentwicklung

Wenn es um die unternehmensinternen Rahmenbedingungen für das produktive Zusammenwirken von Menschen, Strukturen und Abläufen geht, unterstützen wir zu den Themenbereichen

- Visionen und Strategien entwickeln
- Veränderungen gestalten,
- Restrukturierungen bewältigen
- Innovationsprojekte managen
- Strukturen und Prozesse optimieren
- Kooperation verbessern

mit unseren Beratungsmethoden

- Fach- und Prozessberatung
- Coaching
- Moderation
- Projektentwicklung und
- Projektmanagement
- Teamentwicklung

#### Personalentwicklung

Wenn es um die persönlichen Kompetenzen der Mitarbeiter für das produktive Zusammenwirken von Menschen, Strukturen und Abläufen geht, unterstützen wir zu den Themenbereichen

- Führungskompetenzen entwickeln
- Methodenkompetenzen stärken

mit unseren Personalentwicklungsinstrumenten

- Training
- Coaching
- sowie mit einer Kombination aus Training und Coaching

## Unser Ansatz

Von der Problemanalyse zur erfolgreichen Umsetzung Ihrer Unternehmensziele - mit unseren vier Arbeitsperspektiven haben wir alle relevanten Erfolgsfaktoren im Blick:



Strategieperspektive: ökonomische und ideelle Ziele



Kulturperspektive: die gelebte Vision



Struktur- und Prozessperspektive: effizienter Aufbau und Arbeitsabläufe



Perspektive der agierenden Menschen: zufriedene Mitarbeiter und Kunden

Unser Ansatz ist die Hilfe zur Selbsthilfe: Gemeinsam mit der Führungsebene erarbeiten wir Lösungen für eine nachhaltige Veränderung und organisieren deren Umsetzung. Dabei beziehen wir die Strukturen und Abläufe Ihres Unternehmens, seine Kultur und die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter ein und verbinden dies mit Ihrer Unternehmensstrategie und Ihren Geschäftszielen.

## Unser Beratungsschwerpunkt

*Unser Beratungsfeld* sind Organisationen und Unternehmen, die personalintensiv arbeiten und deren Wettbewerbsfähigkeit in hohem Maße von der fachlichen Exzellenz ihrer Mitarbeiter und der Produktivität ihrer Zusammenarbeit abhängt. Für Non-Profit-Unternehmen gilt es darüber hinaus, ökonomische und ideelle Ziele in Einklang zu bringen.

*Unsere Leidenschaft* gilt der Entwicklung adäquater Organisations- und Kooperationsformen, die Fachlichkeit und Management-Knowhow verbinden sowie Vielfalt und Selbststeuerung innerhalb verbindlicher Leitlinien ermöglichen.

*Unser Zugang* sind die Menschen und deren Beteiligung. Ihr Wissen und ihre Erfahrung nutzbar zu machen und ihre Zusammenarbeit im Sinne einer lernenden Organisation zu gestalten ist unser Ehrgeiz. Erfolg bedeutet für uns, das Beratungsziel erreicht und gleichzeitig die Problemlösungskompetenz für zukünftige Herausforderungen im Unternehmen verankert zu haben.

*Unsere Feldkompetenz* durch langjährige Berufserfahrung liegt hauptsächlich in den Branchen Gesundheit, Bildung, Soziales und öffentliche Verwaltung. Diese Branchen sind gekennzeichnet durch ...

... die zentrale Bedeutung der Menschen mit Ihrer Qualifikation, Haltung und Motivation

... zunehmenden Wettbewerb

... schwierige ökonomische und gesellschaftliche Rahmenbedingungen

... starken Veränderungsdruck

... die Notwendigkeit einer Balance zwischen Fach- und Managementkompetenz sowie zwischen ideeller Orientierung und wirtschaftlichem Erfolg

... die unmittelbare Nähe zu den Kunden und den besonderen Charakter der Dienstleistung

## Was uns als Berater und Trainer befähigt

Unser Credo ist die Hilfe zur Selbsthilfe. Neben methodischem Handwerkszeug ist dafür unsere erfahrungsgestützte Beraterhaltung wichtig: Diese beruht gleichermaßen auf der Wertschätzung und Anerkennung unserer Kunden und ihrer Situation wie auf einer konsequenten Orientierung an Effizienz im Hinblick auf das Beratungsziel.

Unsere Stärke besteht darin, die ökonomischen Realitäten, die Ziele der Unternehmensleitung sowie die Perspektive und die Erfahrungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter simultan übersetzen und daraus mit allen Beteiligten Lösungswege erarbeiten zu können. So sorgen wir dafür, dass die Unternehmensziele von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aktiv befördert und mit großer Akzeptanz nachhaltig verfolgt werden.

- unser analytischer Blick und ökonomischer Sachverstand
- unsere fundierten Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit komplexen Organisationssystemen
- unser wirtschaftliches Knowhow gepaart mit eigener Geschäftsführungserfahrung
- unsere Ausbildung und langjährige Erfahrung in der Begleitung von Menschen in Lernprozessen
- Erfahrung als Trainer und Weiterbildner, Berater und Coaches
- unsere Kommunikationsstärke in schwierigen Situationen
- unsere Methodenkompetenz für die Gestaltung von Veränderungsprozessen
- unsere langjährige Erfahrung

## Kontakt

bülowstraße 66  
10783 berlin

fon +49 (0)30 80 61 24 70  
fax +49 (0)30 80 61 24 85  
mail [info@systemblick.de](mailto:info@systemblick.de)  
web [www.systemblick.de](http://www.systemblick.de)